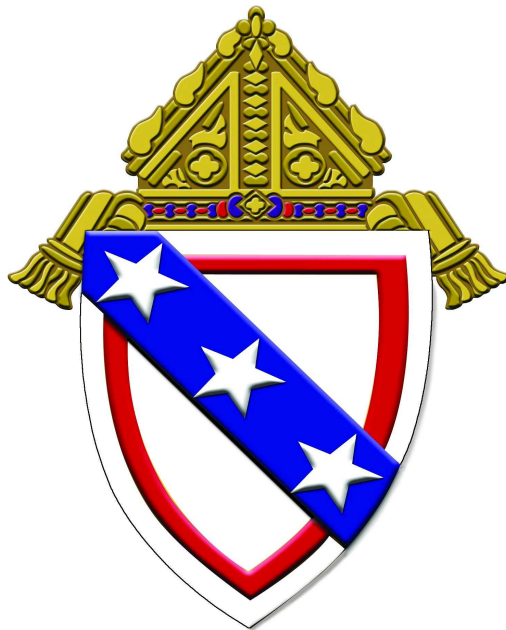


Nuestra Jornada de Fe ...guiada por el Espíritu Santo

Un Plan Pastoral
Para la
Diócesis Católica de Richmond

2008



Desarrollada por
Comisión Diocesana de Planificación Pastoral
Diciembre 2008

Diocese of Richmond

Pastoral Office • 7800 Carousel Lane, Richmond, Virginia 23294-4201 • Phone: (804) 359-5661 • Fax: (804) 358-9159



Mis queridos amigos en el Señor,

En el otoño del 2007 nuestra diócesis comenzó el proceso de planificación pastoral para movernos del foco en parroquias individuales y edificios de Iglesias hacia un modelo Nuevo de Iglesia. Nuestro Propósito fue crear un plan estratégico el cual es proactivo y exhaustivo y de atender los retos de mover la Diócesis de Richmond de la expectativa de un párroco una parroquia a nuevos modelos enfocados en la colaboración entre parroquias para fortalecer y renovar la expresión viva de la Iglesia.

Para hacer esto muchas personas estuvieron involucradas al nivel Local de Planificación Pastoral y les doy las gracias por su tiempo, talento y oraciones. No hubiéramos podido desarrollar este plan sin su aporte. Ellos deben ser elogiados por su sincero interés en nuestra diócesis y en sus comunidades parroquiales. La Comisión de Planificación Pastoral ha revisado todos los reportes y la información proveída por los 19 comités de Área Local de Planificación. Yo he revisado las recomendaciones de parte de la comisión de Planificación Pastoral y el siguiente documento ha sido desarrollado.

Es importante recordar que esto es un **plan**, escrito en papel, no plasmado en concreto. Yo, mis presbíteros, los empleados diocesanos, cuerpos y comisiones deberán referirse a esto cuando hagan decisiones para el futuro, pero puede que necesite ser editado o revisado de vez en cuando. Llamamos al plan "*Nuestra Jornada de Fe*" a manera de reflejar la naturaleza del trabajo (una jornada tomada con fe, la cual es guiada por el Espíritu Santo) y para reconocer su conexión con *Caminamos por Nuestra Fe*. Palabra, Culto, Comunidad y Servicio son los medios visibles de llevar a acabo nuestra fe en este mundo.

Ojala podamos continuar el trabajo juntos, guiados por el Espíritu Santo, para determinar la mejor manera de cubrir las necesidades de la gente de Dios en la Diócesis de Richmond.

Con mi gratitud y los mejores deseos, permanezco,

Atentamente en Nuestro Señor,



Su Excelencia Francis X. DiLorenzo
Obispo de Richmond

Diciembre de 2008

INDICE

SECCION I: VISION DE CONJUNTO

Visión de Conjunto de la Planificación Estratégica	1
Proceso de la Planificación Estratégica	2-3
Valores de la Planificación Estratégica	4
Tablas de la Proyección de Sacerdotes.....	5-6

SECCION II: PLAN DE AGRUPAMIENTO DE PARROQUIAS Y ASIGNACION DE SACERDOTES

El Plan citado por orden de las 19 Áreas Locales de Planificación I.....	7-15
--	------

SECCION III: PLAN DE IMPLEMENTACION

Plan de Implementación	16-18
------------------------------	-------

SECCION IV: MATERIALES DE REFERENCIA GENERAL

Glosario	19-20
Responsabilidades del Párroco y de la Parroquia	21
Definición de Parroquia Vibrante y Completa en Ministerios	22
Membresía del Comité Diocesano de Planificación Pastoral	23
Membresía del Comité de Planificación por Vicariato	23
Facilitadores y Presidentes de las Áreas Locales de Planificación	24
Membresía de los Comités de las Áreas de Planificación Pastoral	25-27

SECCION V: APENDICES

Mapa diocesano	
Mapas de cada Área de Planificación Local	

SECCION I: VISION DE CONJUNTO

Visión de Conjunto de la Planificación Estratégica

En el 2007 la Diócesis de Richmond comenzó un proceso de planificación estratégica para establecer 19 Áreas Locales de Planificación (LPAs por sus siglas en inglés) y para establecer Comités de las Áreas Locales de Planificación en cada una de esas LPAs. La Comisión de Planificación Pastoral desarrolló un grupo de Directrices de Planificación para el uso de los comités en su trabajo. El trabajo de esos comités es ahora completo, la Comisión de Planificación Pastoral ha revisado sus reportes y el resultante plan ha sido producido. Este Plan ha sido escrito pensando en la gente de la Diócesis de Richmond. Mientras otros pueden leerlo, la terminología usada refleja lo que está pasando en estos momentos en la Diócesis de Richmond.

Como se indicó en el documento de las Directrices de Planificación de la Diócesis de Richmond (Julio 2007) en la página 1: El propósito de este plan estratégico es para atender proactiva y exhaustivamente el reto de mover la Diócesis de Richmond de la expectación de un-párroco-una-parroquia a construir un nuevo modelo de iglesia enfocado en la colaboración entre parroquias. La diócesis adoptó un grupo de Valores de Planificación (adjunto en la página 4) los cuales fueron diseñados para formar este Plan. Entre los valores está el reconocimiento de que cuando existe una disminución en el número de sacerdotes que sirven un área dada, se deberá hacer todo esfuerzo para mantener el número de personas asalariadas al contratar otros ministros profesionales para proveer ministerio. El término “Agrupamiento” usado en este documento, significa colaboración de algún tipo – compartiendo ministerios como RICA, educación religiosa, sirviendo al necesitado, visitando al enfermo, etc. Y *puede* significar compartir un sacerdote, diácono o empleado. Las especificaciones de la colaboración serán definidas por cada agrupamiento de acuerdo a sus necesidades específicas y sus recursos.

Nuestro mundo está cambiando tan rápidamente, lo que a veces resulta en una sensación de fragmentación. La vida de iglesia es también víctima de esta realidad. Planes pastorales pueden y deben proveer un enraizamiento basado en la misión de Cristo. El plan pastoral se convierte en la señal de entereza en un mundo fragmentado. Utilizando herramientas efectivas del liderazgo y las ciencias de administración, la planificación pastoral añade la dimensión de discernimiento en oración, reflexión en los valores del evangelio y una concientización de la historia y tradición de la iglesia. Por lo tanto, la planificación pastoral, es siempre motivada por la misión. Así que abordamos esto en oración pero también realísticamente.

Las estadísticas muestran que la Diócesis de Richmond ha estado creciendo en el número de católicos desde que fue establecida en 1820. Estadísticas recientes muestran que la diócesis creció en más de 55,000 nuevos católicos desde 1995-2005, sin embargo durante el mismo período de tiempo, el número de sacerdotes activos haciendo ministerio en la diócesis bajó en 30. Mirando hacia el año 2013, estimamos que habrán de 18-22 menos sacerdotes diocesanos activos (no incluye retirados) para servir las 152 parroquias, 23 ministerios en universidad, hospitales, prisiones, militares y otros ministerios de nuestra diócesis. A partir de noviembre de 2008, 122 sacerdotes activos sirven las parroquias de la diócesis. La tendencia a la disminución del número de sacerdotes disponibles para servir va a continuar de una manera más rápida a medida que muchos sacerdotes alcanzan la edad de retiro en los próximos cinco años. De 1995-2005, se han ordenado solo 8 nuevos sacerdotes en la Diócesis de Richmond. Esto no es una nueva tendencia y decisiones internas se han hecho anualmente para abordar el hecho de que hay más Iglesias

necesitando párrocos de lo que hay sacerdotes disponibles para servir como párrocos. El agrupar, conectar, compartir de sacerdotes y otras estrategias ya han sido usadas y han sido la norma por un tiempo, particularmente en la parte oeste de la diócesis. Mientras que el número de seminaristas se ha incrementado en la diócesis en los últimos cinco años (desde noviembre de 2008 hay 16 hombres en entrenamiento de seminarista por nuestra diócesis), se llevará tiempo entrenarlos, ordenarlos y tenerlos listos para servir como párrocos. Además, mientras que nuestra diócesis ha grandemente mejorado la rata de retención de seminaristas, no es realista esperar que todos los hombres que entran al seminario sean ordenados. En estos momentos, el número de recién ordenados no mantendrá el paso con el número de retirados, aún asumiendo que nadie se retirará más temprano. (Vea el gráfico de la proyección de sacerdotes en las páginas 5-6.)

Al mismo tiempo que el proceso diocesano de planificación pastoral sigue avanzando, las parroquias en nuestra diócesis están llevando a cabo la auto-evaluación del proceso de *Caminamos por Nuestra Fe*. Esto trabaja mano a mano con la planificación pastoral, la evaluación de lo fuerte en las parroquias, sus debilidades y considerando donde la relación entre parroquias puede ocurrir. Esto ayuda a identificar parroquias que pueden ofrecer experiencia en un área a parroquias vecinas que requieren apoyo.

Proceso de Planificación Estratégica

El involucrar parroquias y feligreses en el desarrollo del plan es probable que haga la base que dará como resultado una diócesis más fuerte, más vibrante en un futuro. Para poder planear la colaboración entre parroquias, todas las parroquias fueron agrupadas en diecinueve Áreas Locales de Planificación (LPAs). Las parroquias nombraron cada una dos representantes y junto con los párrocos, o coordinadores pastorales, y los ministros de universidades localizados en las Áreas Locales de Planificación formaron un comité y trabajaron juntos para desarrollar recomendaciones para todas las parroquias dentro de su respectiva área de planificación.

Antes de las primeras reuniones de las LPAs, empleados de la diócesis recolectaron datos los cuales incluyeron: asistencia a las misas y educación religiosa, número de sacramentos y funerales, capacidad de los edificios, propiedades como escuelas, cementerios, rectorías y datos financieros, mapas de la distancia de viaje entre las parroquias en cada Área Local de Planificación y planificaciones supuestas de las proyecciones de sacerdotes por Área Local de Planificación. Estos datos fueron recolectados en un cuaderno titulado: "Directrices de Planificación" y distribuido a todos los miembros de comités de las LPAs, así como también fue puesto en la página electrónica de la diócesis. Así mismo, un juego de "Valores de Planificación" fue adoptado por la Diócesis, los cuales fueron adheridos al proceso de toma de decisiones y también están incluidos en la página 3 de este documento.

En el otoño del 2007 se condujeron tres reuniones abiertas a lo largo de la diócesis en cada vicariato para informar a los fieles católicos que estaba en camino un esfuerzo de planificación. También se llevó a cabo una reunión para hacer una puesta en común en cada una de estas sesiones para recolectar ideas que posiblemente pudieran ser usadas por los comités de las LPA al ellos comenzar sus discusiones. Con esta información y datos, los

*Innumerables son estos testigos, y nos envuelven como una nube. Depongamos, pues, toda carga inútil, y en especial las amarras del pecado, para correr hasta el final la prueba que nos espera. Levantemos la mirada hacia Jesús, que dirige esta competición de la fe y la lleva a su término. El escogió la cruz en vez de la felicidad que se le ofrecía; no tuvo miedo a la humillación y ahora está sentado a la derecha del trono de Dios. **Hebreos 12:1-2***

comités de las LPA se reunieron en cada LPA a principios del 2008 para discutir lo que mejor trabajaría en sus áreas respectivas. Los diecinueve comités entregaron sus borradores del plan, aunque dos áreas dejaron la decisión a la Comisión de Planificación Pastoral ya que su comité de la LPA no pudo llegar a un consenso.

Los resultados de estas reuniones, la subsecuente revisión de los reportes de los 19 comités de las LPA por la Comisión Diocesana de Planificación Pastoral y el Obispo, junto con el aporte de los Comités de Planificación por Vicariato, revisado por el Consejo de Sacerdotes, el Consejo de Diáconos y el Consejo Diocesano Pastoral, han formado este Plan Pastoral Diocesano. Es importante hacer notar, que esto es un **plan**. Planificación no es lo último o lo en sí de sí mismo. Planificación es una ayuda para la Iglesia obtener su misión. Es un documento escrito al que los cuerpos diocesanos y las comisiones deberían referirse cuando hagan decisiones para el futuro, pero puede necesitar ser revisado o editado de vez en cuando. De la misma manera, será implementado por gente trabajando en sus parroquias y ministerios de universidades ya que todos somos responsables de llevar a cabo la misión de la iglesia. La finalización del plan pastoral es solo el primer paso del proceso. Aunque fuera del campo de este documento, el trabajo necesario para preparar nuevos líderes laicos y construir modelos sanos de agrupamiento de parroquias es significativo y necesita ser entendido para que los recursos de tiempo, empleados y fe sean adecuadamente asignados. Nosotros hemos atentado construir las bases para que se lleve a cabo tal implementación, pero eso llevará tiempo, compromiso, entrenamiento y oración. La Comisión de Planificación Pastoral y los Comités individuales de las LPA también expresaron su gran preocupación de que los planes propuestos valoren la salud y el bienestar de nuestros sacerdotes. Esperar que los sacerdotes asuman tareas y responsabilidades adicionales no es justo o realista. Es importante notar que mientras hemos animado la creatividad, también debemos adherirnos a la actual Ley de Derecho Canónico de la Iglesia Católica. A la vez, somos gente eucarística y no queremos negar a católicos activos y practicantes acceso a los sacramentos, especialmente la misa de domingo.

Ya que la mayoría de los católicos reciben servicios pastorales proveídos a nivel de la parroquia, el plan se enfoca en proveer cobertura pastoral a nivel de parroquia. Los comités de las LPA tomaron en cuenta los campos de universidades, hospitales y prisiones que requieren también cuidado pastoral. Actualmente la misa de domingo se celebra en **diez** de nuestros campos de universidades, todos menos James Madison University y Virginia Tech, son servidos por sacerdotes que también sirven parroquias locales. Algunas parroquias locales (por ejemplo St. Patrick's en Lexington) provee misas adicionales durante el año escolar de la Universidad para acomodar el aumento de asistencia a Misa debido a la población estudiantil. Los Comités de las LPA y los miembros de la Comisión de Planificación Pastoral están al tanto de estas necesidades así como de la preocupación expresada muchas veces acerca de la salud en general y la longevidad de nuestros sacerdotes.

*Oramos por nuestra diócesis... por la gracia de valorar lo esencial y dejar ir
aquellas costumbres y hábitos que dividen la gente de Dios... por paz y
unidad las cuales son signo de la presencia de Dios entre nosotros.*

Valores de la Planificación Estratégica

Estos valores guían todos los aspectos del proceso diocesano de planificación estratégica. A las parroquias y los Comités de Planificación Local se les pide reflexionar sobre estos valores e incorporarlos dentro de sus deliberaciones.

- Creemos que el Espíritu Santo está guiando el proceso de planificación.
- Nos esforzamos en ser comunidades donde todos encontramos a Jesucristo en la Palabra, el Culto, la Comunidad y el Servicio.
- Somos honestos y realistas acerca de las condiciones, recursos y necesidades que estamos encarando.
- Todas las propuestas para el futuro serán fieles a las actuales enseñanzas de la Iglesia Católica y a los requisitos de la Ley Canónica.
- Se hará el esfuerzo de proveer oportunidades para todos los miembros de una parroquia de estar conscientes e involucrados en el proceso de planificación.
- La planificación incluye propuestas para el reclutamiento, la formación, la afirmación y el apoyo para los sacerdotes, diáconos, religiosos, ministros laicos profesionales y los voluntarios que hacen ministerio en nuestras parroquias.
- Donde haya una disminución en el número de sacerdotes para servir un área dada, se hará todo esfuerzo para mantener el número de posiciones asalariadas al contratar otros ministros profesionales para proveer ministerio.
- Cada parroquia tendrá asignada un párroco responsable ante el Obispo del cuidado pastoral de la parroquia. Referencia a la *Ley Canónica 517 §1. Cuando así lo exijan las circunstancias, la cura pastoral de una o más parroquias a la vez puede encomendarse solidariamente a varios sacerdotes, con tal que uno de ellos sea el director de la cura pastoral, que dirija la actividad conjunta y responda de ella ante el Obispo... §2 Si, por escasez de sacerdotes, el Obispo diocesano considera que ha de encomendarse una participación en el ejercicio de la cura pastoral de la parroquia a un diácono o a otra persona que no tiene el carácter sacerdotal, o a una comunidad, designará a un sacerdote que, dotado de las potestades propias del párroco, dirija la actividad pastoral.*
- Se hará todo esfuerzo para mantener la Eucaristía del domingo central y disponible.
- Los sacerdotes de parroquias no deberán celebrar más de tres misas por domingo o día de precepto (incluyendo una misa de vigilia). En caso de extrema necesidad, ellos pueden celebrar hasta un total de cuatro misas por un domingo o día de precepto; en el caso de cuatro misas en total, a los sacerdotes solo se les permite tres misas por día.
- La Eucaristía del domingo puede ser celebrada en otro día que no sea domingo o en la vigilia en sábado, con tal de que se establezca, se comunique y sea aprobado por el obispo un día y hora regular.

- El uso de “Celebración del Domingo en Ausencia de un Sacerdote” es una alternativa aceptable en casos de extrema necesidad. Esta celebración debe ser dirigida por un diácono o laico propiamente entrenado y autorizado a presidir. La selección, entrenamiento, comisionado y formación continua de laicos a presidir se hará de acuerdo a las pautas diocesanas disponibles por la Oficina de Culto.

Tablas de las Proyecciones de Sacerdotes

A manera de estimar el número de sacerdotes disponibles para servir nuestra diócesis en el período de los próximos cinco años, se usó una serie de proyecciones basadas en el número y las tendencias existentes. Las siguientes tablas muestran gráficamente estas proyecciones. Tabla número 1 enseña el número actual de seminaristas estudiando para el sacerdocio por nuestra diócesis y el número de sacerdotes sirviendo ahora en parroquias que alcanzarán la edad de retiro (70) en los próximos cinco años. Esta es la proyección más optimista la cual asume que todos los seminaristas serán ordenados y que todos los sacerdotes de ahora continuarán sirviendo hasta la edad de retiro. Tabla número 2 es más realista, basada en la historia de los últimos cinco años de nuestra diócesis, indicando que solo 70% de los que entran al seminario se ordenan y que un promedio de dos sacerdotes por año se retiran más temprano o dejan la diócesis. La Comisión de Planificación Pastoral si consideró otras situaciones que impactarán la disponibilidad de sacerdotes para servir las parroquias incluyendo adiciones o separaciones de sacerdotes de orden sirviendo la diócesis; y, adiciones o separaciones de sacerdotes internacionales sirviendo la diócesis, pero para el propósito de hacer proyecciones razonables, mantuvo esos números constante a lo que fueron en el 2007, cuando se desarrolló el plan. Nuestro obispo perseguirá agresivamente oportunidades para traer más sacerdotes calificados a servir nuestra diócesis.

TABLA 1

Número de Sacerdotes a Retirarse contra Seminaristas Ordenados

(Escenario en el Mejor de los Casos) – Seminaristas ordenados actualmente, sacerdotes retirados a los 70

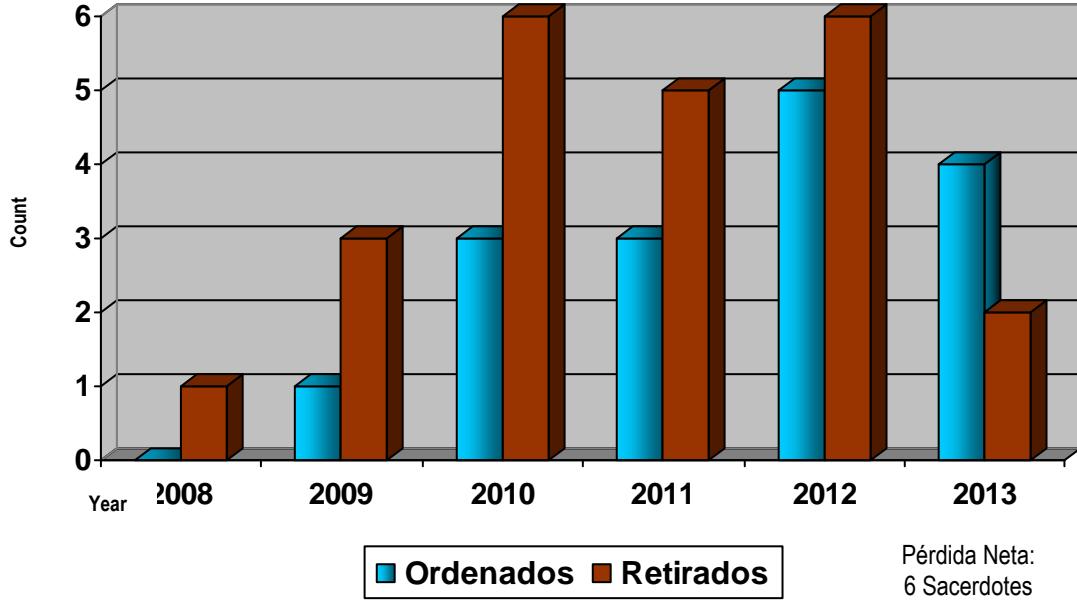
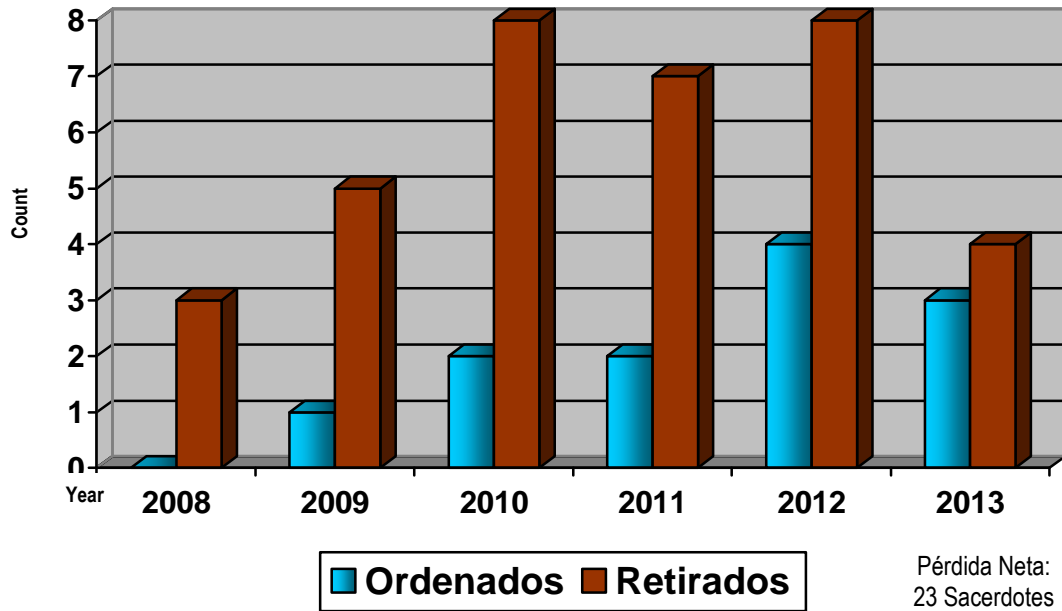


TABLA 2

Número de Sacerdotes a Retirarse contra Seminaristas Ordenados

(Escenario Realista Históricamente) – Reduce ordenaciones de seminaristas en una, aumenta los retiros en dos



SECCION II: PLAN DE AGRUPAMIENTO DE PARROQUIAS Y ASIGNACION DE SACERDOTES

Las recomendaciones de las 19 Áreas Locales de Planificación, tal y como fueron modificadas y aprobadas por la Comisión Diocesana de Planificación Pastoral, están aquí contenidas. Los reportes individuales pueden ser referenciados en el Apéndice 1. También están incluidos los mapas mostrando gráficamente los agrupamientos propuestos o la colaboración a ocurrir. Es importante hacer notar que mientras algunos grupos ya existen, el siguiente paso en el proceso de planificación es una *fase de implementación* para alistar a los feligreses, los párrocos y los empleados para los futuros agrupamientos o cambios en la administración y/o liderazgo que **sucedirá en el futuro**. Estos cambios serán implementados en las parroquias por el liderazgo de las parroquias. Se hará el esfuerzo de mantener sacerdotes asignados mientras sea posible, pero mientras ocurren aperturas, el plan será revisado para ver que cambios pueden hacerse prácticamente con el personal disponible.

Un factor surgió muy claramente, en los reportes de *Caminamos por Nuestra Fe*, de parte de esas parroquias pasando por la escasez de sacerdotes que ha llevado al agrupamiento. El éxito y el crecimiento de las parroquias dentro del ambiente de grupo permanece críticamente atado a la continuidad del párroco y a un equipo pastoral fuerte y que de apoyo. Por esta razón, es sobreentendido que mientras nuevos grupos de parroquias se formen ellos necesitarán tiempo para adaptarse y también se les deberá dar el chance de desarrollarse. Toma tiempo para la gente adaptarse a cambios, así que todos los afectados deben ser pacientes y perseverar, permitiendo una generosa y responsable cantidad de tiempo antes de juzgar si un nuevo grupo está funcionando o no. El creciente número de feligreses y la escasez de sacerdotes también requieren más y más de parte de nuestros sacerdotes, incluyendo el ser párroco de múltiples parroquias. Al la diócesis hacer proyectos para la futura reducción de sacerdotes disponibles para servir, añadir más tiempo de viaje resultaría en una carga excesiva, y al tiempo sería dañino para el sacerdote. Cada parroquia requiere pasar tiempo adicional en reuniones, haciendo ministerio, planificando, etc. El impacto sobre el sacerdote se acumula con cada parroquia u otro ministerio asignado a él. Mientras se les propuso a los comités de las Áreas Locales de Planificación pensar sobre la pregunta: “¿Qué haría usted si tuviera un sacerdote menos?”, el bienestar de nuestros sacerdotes fue también de gran importancia en la consideración cuando se ponga este plan en práctica. Por lo tanto, cuando sea que un “grupo” o parroquia se de cuenta de la falta de apoyo del sacerdote, se debe hacer todo lo necesario para proveer ministerio incrementando el número de posiciones asalariadas y contratando otros ministros profesionales.

Área Local de Planificación 1 – Esta incluye: Blessed Sacrament, Our Lady of Lavang, la Basilica of St. Mary of the Immaculate Conception, St. Pius X, Holy Trinity, Sacred Heart, y Christ the King, todas ubicadas en la ciudad de Norfolk

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 5*

Grupo 1 – Basilica of St. Mary of the Immaculate Conception, Christ the King, y St. Pius X – 2 sacerdotes

Grupo 2 – Sacred Heart, Blessed Sacrament, y Holy Trinity – 2 sacerdotes

Grupo 3 – Our Lady of Lavang - Vietnam (dos lugares de culto: Our Lady of Lavang en Norfolk y Church of the Vietnamese Martyrs en Hampton) – 1 sacerdote

NOTA: Al final habrán dos grupos con un plan de dos fases. La primera fase conecta la Basílica y Christ the King con un sacerdote, Sacred Heart y Blessed Sacrament con dos sacerdotes (uno como párroco y el otro como vicario parroquial), Holy Trinity sola con un sacerdote, y St. Pius X solo con un sacerdote. En la fase dos, Holy Trinity sería unida a Sacred Heart y Blessed Sacrament mientras que St. Pius X sería unida a la Basílica y a Christ the King. Cada una de las configuraciones en la fase dos compartirían dos sacerdotes.

*Our Lady of Lavang - Vietnam participó en el proceso de planificación. Esta parroquia actualmente comparte un párroco con los dos lugares de culto: Our Lady of Lavang en Norfolk y Church of the Vietnamese Martyrs en Hampton. Debido a que ellas ya comparten algunos ministerios y tienen un lenguaje y cultura únicos, esto continuará.

Área Local de Planificación 2 – esta incluye: St. Mark, St. Matthew, St. Gregory the Great, y Church of the Ascension, todas ubicadas en Virginia Beach.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 5

Grupo 1 – St. Mark y Church of the Ascension – 2 sacerdotes

Grupo 2 – St. Matthew y St. Gregory the Great – 3 sacerdotes

Área Local de Planificación 3 – esta incluye: Church of the Holy Apostles, Church of the Holy Family, Church of the Holy Spirit, St. John the Apostle, St. Luke, St. Nicholas, y Star of the Sea, todas ubicadas en Virginia Beach.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 5

Grupo 1 – St. Nicholas and Church of the Holy Family – 1 sacerdote

Grupo 2 – St. Luke, Church of the Holy Spirit, and Church of the Holy Apostles – 2 sacerdotes

Grupo 3 – St. John the Apostle and Star of the Sea – 2 sacerdotes

Área Local de Planificación 4 – esta incluye: Church of the Good Shepherd in Smithfield, Church of the Holy Angels, Church of the Resurrection, y St. Paul (todas tres en Portsmouth), Church of St. Therese, Prince of Peace, St. Benedict Chapel, y St. Stephen Martyr (todas cuatro en Chesapeake), St. Mary en Bower's Hill, St. Mary of the Presentation en Suffolk, St. Jude en Franklin, y la Shrine of the Infant of Prague en Wakefield.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 6

Grupo 1 – St. Mary of the Presentation (Suffolk), St. Jude (Franklin), y la Shrine of the Infant of Prague (Wakefield) – 1 sacerdote

Grupo 2 – Church of the Holy Angels, Church of the Resurrection, St. Paul (todas tres en Portsmouth), y St. Mary (Bower’s Hill) – 2 sacerdotes

Grupo 3 – Church of St. Therese (Chesapeake) y Church of the Good Shepherd (Smithfield) – 1 sacerdote

Grupo 4 – Prince of Peace y St. Stephen Martyr (ambas en Chesapeake) – 2 sacerdotes

NOTA: St. Benedict Chapel no está incluida en los grupos al ser servida por la Sociedad de St. Peter y celebra el Rito Tridentino. La Misa del domingo no será más celebrada de manera regular en la Shrine of the Infant of Prague en Wakefield.

Área Local de Planificación 5 – esta incluye: Blessed Kateri Tekakwitha en Tabb, Catholic Community of Korean Martyrs, Our Lady of Vietnam Chapel, St. Joseph, St. Mary Star of the Sea, St. Rose of Lima, e Immaculate Conception (todas seis en Hampton), Our Lady of Mt. Carmel, St. Jerome, y St. Vincent de Paul (todas tres en Newport News), y St. Joan of Arc en Yorktown.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 7*

Grupo 1 – St. Jerome (Newport News) y St. Joan of Arc (Yorktown) – 2 sacerdotes

Grupo 2 – Our Lady of Mt. Carmel (Newport News) y Blessed Kateri Tekakwitha (Tabb) – 2 sacerdotes

Grupo 3 – Immaculate Conception (Hampton) y St. Vincent de Paul (Newport News) – 1 sacerdote

Grupo 4 – St. Joseph, St. Mary Star of the Sea, Church of the Korean Martyrs, y St. Rose of Lima (todas cuatro en Hampton) – 3* sacerdotes

*Un sacerdote en el Grupo 4 es de parte de la Diócesis Coreana de Pusan y todas las liturgias son en coreano; los otros dos son sacerdotes Redentoristas. El número de sacerdotes Redentoristas podría aumentar.

Área Local de Planificación 6: esta incluye: Church of the Visitation in Middlesex County, Church of St. Therese in Gloucester, Francis de Sales in Mathews, Our Lady of the Blessed Sacrament in West Point, St. Bede in Williamsburg, y St. Olaf en Norge.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 5

Grupo 1 – St. Bede y ministerio en la uinversidad de William & Mary (ambas en Williamsburg) – 2 sacerdotes

Grupo 2 – St. Olaf (Norge) y Our Lady of the Blessed Sacrament (West Point) – 1 sacerdote

Grupo 3 – Church of the Visitation (Middlesex County), Francis de Sales (Mathews), y Church of St. Therese (Gloucester) – 2 sacerdotes

Área Local de Planificación 7: esta incluye: St. Andrew the Apostle in Chincoteague, St. Peter the Apostle in Onley, y St. Charles en Cape Charles.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 2

Grupo 1 – St. Andrew the Apostle (Chincoteague), St. Peter the Apostle (Onley), y St. Charles (Cape Charles) – 2 sacerdotes

NOTA: St. Peter necesitará expandir el número de asientos y de estacionamiento.

Área Local de Planificación 8: esta incluye: Church of the Nativity en Buckingham, Immaculate Heart of Mary en Blackstone, Sacred Heart en Meherrin, St. John the Baptist en Crewe, St. Joseph’s Shrine of St. Katherine Drexel en Columbia, St. Theresa en Farmville, y Sts. Peter and Paul en Palmyra.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 2

Grupo 1 – Sts. Peter and Paul (Palmyra), St. Joseph’s Shrine of St. Katherine Drexel (Columbia), y Church of the Nativity (Buckingham) – 1 sacerdote

Grupo 2 – St. Theresa (Farmville), Immaculate Heart of Mary (Blackstone), y Sacred Heart (Meherrin) – 1 sacerdote

Closing – St. John the Baptist (Crewe)

NOTA: La celebración de la misa del domingo cesará en St. John the Baptist en Crewe y la parroquia será suprimida. Será necesario vender la propiedad.

Área Local de Planificación 9: esta incluye: Church of the Sacred Heart en Prince George, St. Ann en Colonial Heights, St. James en Hopewell, St. John en Dinwiddie, St. Joseph en Petersburg, St. Peter the Apostle en Lake Gaston, y St. Richard en Emporia.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 4

Grupo 1 – St. Ann (Colonial Heights) – 1 sacerdote

Grupo 2 – St. Joseph (Petersburg) y St. James (Hopewell) – 1 sacerdote

Grupo 3 – Church of the Sacred Heart (Prince George) y St. John (Dinwiddie) – 1 sacerdote

Grupo 4 – St. Peter the Apostle (Lake Gaston) y St. Richard (Emporia) – 1 sacerdote

NOTA: Un Consejo Coordinador de Grupo será establecido para todas las parroquias en la LPA 9. Mientras permanece sola como parroquia, St. Ann compartirá en las responsabilidades y ministerios

determinados por el Consejo Coordinador de Grupo para la LPA 9. Existe la necesidad de reconocer como la expansión de Ft. Lee afectará a las Iglesias del sureste, ya que se espera que más de 5,000 familias se muden a esta área en los próximos 5 años.

Área Local de Planificación 10: esta incluye: Blessed Sacrament y ministerio de la Universidad James Madison en Harrisonburg, Holy Comforter, Incarnation, y St. Thomas Aquinas (todas tres en Charlottesville), Holy Infant en Elkton, Shepherd of the Hills en Greene County, St. Francis of Assisi en Staunton, St. George en Scottsville, St. John the Evangelist en Waynesboro, y St. Patrick en Lexington.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 10*

Grupo 1 - St. Francis y St. John the Evangelist – 2 sacerdotes

Grupo 2 - Blessed Sacrament, JMU y Holy Infant - 2 sacerdotes

Grupo 3 - Incarnation, Holy Comforter y Shepherd of the Hills – 2 sacerdotes

Grupo 4 - St Thomas Aquinas (y el ministerio de la universidad de UVA) y St. George (esperando aprobación de la provincial dominicana) – 3 sacerdotes*

Grupo 5 – St. Patrick y el ministerio de la universidad de W&L y VMI - 1 sacerdote

* Los tres sacerdotes en el Grupo 4 son sacerdotes de la Orden de los Dominicos

Área Local de Planificación 11: esta incluye: Cathedral of the Sacred Heart, St. Bridget, Holy Rosary, St. Benedict, St. Elizabeth, St. Patrick, St. Paul, y St. Peter (todas ocho en Richmond), Church of the Redeemer en Mechanicsville, St. Elizabeth Ann Seton en New Kent, St. John en Highland Springs, y St. Timothy en Tappahannock.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 9

Grupo 1 – St. Patrick y Holy Rosary (ambas en Richmond), St. John (Highland Springs), y St. Elizabeth Ann Seton (New Kent) – 2 sacerdotes

Grupo 2 – Cathedral of the Sacred Heart, St. Peter, y St. Benedict (todas tres en Richmond) – 2 sacerdotes

Grupo 3 – St. Bridget, St. Paul, y St. Elizabeth (todas tres en Richmond), y Church of the Redeemer (Mechanicsville) – 4 sacerdotes

Grupo 4 – St. Timothy (Tappahannock) – 1 sacerdote

Uniéndose – St. Patrick (Richmond), St. John (Highland Springs), y St. Elizabeth Ann Seton (New Kent) una con la otra formando una nueva parroquia

NOTA: La Cathedral of the Sacred Heart y St. Peter unirán sus Consejos Pastorales y Financieros, y cada consejo tendrá un representante de la comunidad de St. Benedict. St. Benedict retendrá su propio Consejo Financiero y Consejo Pastoral, y cada consejo tendrá un representante de la Catedral y de St. Peter. La escuela de St. Benedict tratará a los feligreses de la Cathedral of the Sacred Heart y St. Peter

como feligreses de St. Benedict en términos de preferencia en la inscripción y matrícula. Debido a su ubicación, St. Timothy se mantendrá sola. La diócesis buscará comprar propiedad para la posible consolidación de St. John, St. Patrick, y St. Elizabeth Ann Seton. Cuando se forme la nueva parroquia, St. Patrick será elevada al estatus de Shrine (lugar sagrado).

Área Local de Planificación 12: esta incluye: Church of the Vietnamese Martyrs, St. Mary, y Our Lady of Lourdes (todas tres en Richmond), Immaculate Conception en Buckner, St. Ann en Ashland, St. Jude en Mineral, St. Mary of the Annunciation en Ladysmith, y St. Michael en Glen Allen.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 5

Grupo 1 – St. Mary of the Annunciation (Ladysmith), Immaculate Conception (Buckner), y St. Jude (Mineral) – 1 sacerdote

Grupo 2 – Our Lady of Lourdes (Richmond) y St. Ann (Ashland) – 1 sacerdote

Grupo 3 – St. Mary (Richmond) y St. Michael (Glen Allen) – 2 sacerdotes

Grupo 4 – Church of the Vietnamese Martyrs – 1* sacerdote

*el sacerdote(s) sirviendo a Church of the Vietnamese Martyrs es Vietnamés y todas las liturgias son en Vietnamés.

Área Local de Planificación 13: esta incluye: Church of the Epiphany, Sacred Heart, St. Augustine, St. Edward, St. Gabriel, St. Joseph, y St. Kim Taegon (todas siete en Richmond), St. John Neumann en Powhatan County, y Good Samaritan en Amelia County.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 9*

Grupo 1 – Good Samaritan (Amelia) y St. Gabriel (Richmond) – 1 sacerdotes

Grupo 2 – St. Edward y Church of the Epiphany (both en Richmond) St. John Neumann (Powhatan) – 3 sacerdotes

Grupo 3 – Sacred Heart y St. Augustine (both en Richmond) – 3* sacerdotes

Grupo 4 – St. Kim Taegon (Richmond) – 1* sacerdote

Grupo 5 – St. Joseph (Richmond) – 1* sacerdote

*El Grupo 3 será servido por un sacerdote diocesano y por lo menos por un sacerdote de la orden Jesuita. St. Joseph actualmente es servida por un sacerdote de la orden Benedictina y celebra el Rito Tridentino. St. Kim Taegon actualmente es servida por un sacerdote de la Diócesis de Puson y todas las liturgias son en coreano.

Área Local de Planificación 14: esta incluye: All Saints en Floyd, Church of the Transfiguration en Fincastle, Francis of Assisi en Rocky Mount, Our Lady of Nazareth, St. Andrew, y St. Gerard (todas tres en Roanoke), Our Lady of Perpetual Help en Salem, Risen Lord en Patrick Springs, Sacred Heart en Covington, Shrine of the Sacred Heart en Hot Springs, St. John the Evangelist en New Castle, St. Joseph en Clifton Forge, y St. Joseph en Woodlawn.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 6

Grupo 1 – St. Joseph (Woodlawn), All Saints (Floyd), y Risen Lord (Patrick Springs) – 1 sacerdote

Grupo 2 – Shrine of the Sacred Heart (Hot Springs), Sacred Heart (Covington), St. Joseph (Clifton Forge), St. John the Evangelist (New Castle) y Church of the Transfiguration (Fincastle) – 1 sacerdote

Grupo 3 – Our Lady of Perpetual Help (Salem), Our Lady of Nazareth, St. Andrew, y St. Gerard (todas tres en Roanoke), y Francis of Assisi (Rocky Mount) – 4 sacerdotes

Área Local de Planificación 15: esta incluye: Christ the King en Abingdon, St. Anne en Bristol, St. Edward Mission en Pulaski, St. John en Marion, y St. Mary the Mother of God en Wytheville.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 3

Grupo 1 – Christ the King (Abingdon) y St. John the Evangelist (Marion) – 1 sacerdote

Grupo 2 – St. Mary the Mother of God (Wytheville) y St. Edward (Pulaski) – 1 sacerdote

Grupo 3 – St. Anne (Bristol) – 1 sacerdote

Área Local de Planificación 16: esta incluye: Good Shepherd en Lebanon, Holy Spirit Catholic Community en Jonesville, Sacred Heart en Big Stone Gap, St. Anthony en Norton, St. Bernard en Gate City, St. Elizabeth en Pocahontas, St. Joseph en Clintwood, St. Mary en Richlands, St. Mary en Coeburn, St. Patrick en Dungannon, St. Theresa en Tazewell, St. Therese en St. Paul, y St. Joseph Mission en Grundy.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 3

Grupo 1 – St. Mary (Richlands), St. Elizabeth (Pocahontas), St. Theresa (Tazewell), y St. Joseph Mission (Grundy) – 1 sacerdote

Grupo 2 – St. Anthony (Norton), Sacred Heart (Big Stone Gap), Holy Spirit Catholic Community (Jonesville), y St. Joseph (Clintwood) – 1 sacerdote

Grupo 3 – St. Mary (Coeburn), St. Therese (St. Paul), y Good Shepherd (Lebanon) – 1 sacerdote

NOTA: El Grupo 1 continuará con Iglesias individuales; el Grupo de parroquias adoptaría un nombre nuevo, con las parroquias individuales manteniendo sus nombres. Si existe una mayor reducción de 4

sacerdotes a 3 sacerdotes en la LPA 16, St. Patrick se uniría al Grupo 3 y St. Bernard se uniría al grupo con St. Anne (Bristol) en la LPA 15.

Área Local de Planificación 17: esta incluye: Holy Family en Pearisburg, Holy Spirit en Christiansburg, St. Jude en Radford, St. Mary en Blacksburg, y the Newman Center en Virginia Tech.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 3

Grupo 1 – St. Mary (Blacksburg) y Holy Family (Pearisburg) – 1 sacerdote

Grupo 2 – St. Jude (Radford) y Holy Spirit (Christiansburg) – 1 sacerdote

Grupo 3 – los ministerios de las universidades Virginia Tech Newman Community y Radford University– 1 sacerdote

NOTA: Los ministerios de universidades permanecerán canónicamente ligados a las parroquias del territorio local (Virginia Tech con St. Mary, y Radford University con St. Jude).

Área Local de Planificación 18: esta incluye: Holy Cross y St. Thomas More (ambas en Lynchburg), Holy Name of Mary en Bedford, Our Lady of Peace en Appomattox, Resurrection en Moneta, St. Francis of Assisi en Amherst, St. Mary en Lovingston, y St. Victoria en Hurt.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 4

Grupo 1 – St. Francis of Assisi (Amherst) y St. Mary (Lovingston) – 1 sacerdote

Grupo 2 – Holy Name of Mary (Bedford) y Resurrection (Moneta) – 1 sacerdote

Grupo 3 – Holy Cross (Lynchburg) y Our Lady of Peace (Appomattox) – 1 sacerdote

Grupo 4 – St. Thomas More (Lynchburg) y St. Victoria (Hurt) – 1 sacerdote

Área Local de Planificación 19: esta incluye: Good Shepherd en South Hill, Sacred Heart en Danville, St. Catherine of Siena en Clarksville, St. Elizabeth of Hungary en Brookneal, St. Joseph en Martinsville, y St. Paschal Baylon en South Boston.

Número de Sacerdotes Proyectados Disponibles para Servir: 4

Grupo 1 – St. Joseph (Martinsville) y Sacred Heart (Danville) – 2 sacerdotes

Grupo 2 – St. Paschal Baylon (South Boston), St. Catherine of Siena (Clarksville), y Good Shepherd (South Hill) – 2 sacerdotes

Cerrando – St. Elizabeth of Hungary (Brookneal)

NOTA: St. Paschal Baylon y St. Catherine of Siena se unirán. Debido al tamaño y la ubicación de las dos Iglesias/edificios, un Nuevo lugar debería ser encontrado para ambas a manera de consolidar operaciones y proveer facilidades más eficientes en una localidad. Por lo menos uno de los dos sacerdotes necesita ser fluido en español. Ya no se celebra la misa del domingo en St. Elizabeth of Hungary en Brookneal y debería ser suprimida. Se ha animado a todos los feligreses a asistir a misa en otras parroquias.

SECCION III: IMPLEMENTACION DEL PLAN

Para cualquier plan avanzar una estrategia realística de implementación necesita ser desarrollada. El éxito y/o fallo depende de muchos factores y de los individuos encargados de llevar a cabo las actividades y elementos asociados con el plan. Para que este plan estratégico avance muchas entidades e individuos estarán involucrados. Es un plan para toda la diócesis, el cual en su mayor parte será implementado al nivel local de la parroquia. Acciones y cuerpos diocesanos también impactarán como y cuando se llevará a cabo algunos elementos del plan.

Para ser tan exitoso como sea posible en la implementación del plan, varias estrategias claves se pondrán en el plan: comunicación del plan, entrenamiento y oración. No podemos subestimar el poder del Espíritu Santo en el guiar de nuestros esfuerzos para avanzar el trabajo de la Iglesia sobre la tierra. Reconocemos que no tenemos todas las respuestas. También necesitamos orar por perseverancia y la voluntad de aceptar cambio.

Durante las reuniones de los comités de las Áreas Locales de Planificación, varias necesidades fueron identificadas para seguir adelante:

- Entrenamiento para sacerdotes, diáconos, empleados de la parroquia y feligreses –
 - Talleres en lo que Agrupamiento de Parroquias es y como trabaja
 - Como trabajar con Gente Difícil
 - El significado de “Iglesia” y sobreponerse a la mentalidad territorial
 - Definir posiciones en la parroquia, el papel del Socio Pastoral Superior, Socio Pastoral, etc.
- Subsecuente uso de los diáconos
 - Entrenamiento de los feligreses para entender el papel/tareas del diácono
 - Entrenamiento pastoral y administrativo adicional para diáconos
- Más Socio Pastoral Superior asalariados (conocidos antiguamente como “Coordinadores Pastorales”)
- Más Administradores de Negocio asalariados
- Una habilidad y entendimiento de como compartir/dividir los recursos y responsabilidades financieros
- Compensación financiera por viaje
- Un ministerio de manejo para asistir a los sacerdotes que tienen que viajar de parroquia a parroquia
- Asistencia en el desarrollo de herramientas de comunicación – incluyendo “Boletín de Grupo”
- Apoyo en el uso de Celebraciones de Domingo en Ausencia de Sacerdote, cuando sea necesario
- Asistencia diocesana financiera con los planes de expansión de edificio/iglesia
- Convertir “Regiones” Diocesanas a límites del Área Local de Planificación
- Desarrollar y contribuir al “Banco Financiero” del Área Local de Planificación
- Más ministros hispanos y ministros de habla español
- Ejemplos de como compartir liturgias especiales (Días Santos, Viernes Santo, etc.)
- Empleados no-litúrgicos salarios
- Asignar seminaristas a áreas de planificación para su año pastoral

- Una Estrategia de Vocación Diocesana
- Re-trabajar las estructuras diocesanas para que sean sensibles a los agrupamientos
- Escalas diferentes de pago por el servicio de múltiples parroquias
- Coordinadores de Grupo

Muchas de estas necesidades están siendo abordadas pero no estarán inmediatamente disponibles o listas. Se ha formado una nueva clase de Diáconos y el entrenamiento comenzó en el otoño del 2008. La diócesis ha establecido un programa de Formación de Liderazgo para Ministerio Pastoral (PMLF por sus siglas en inglés) y mucha gente está entrenándose a través de este programa. Estos programas de entrenamiento llevan tiempo, compromiso y discernimiento de parte de los individuos involucrados. Entrenamiento adicional para empleados de parroquia y sacerdotes en agrupamiento de parroquias será desarrollado y proveído en el transcurso de los próximos meses y continuará para las parroquias al formarse nuevos grupos. También es importante mantener en mente, que no todos los grupos son iguales ni se puede esperar que funcionen de la misma manera. Así como cada parroquia tiene una “personalidad” diferente, cada grupo es único dependiendo en la variedad de factores incluyendo distancia, empleados, tamaño, etc. El próximo paso en este proceso será proveer una “Guía de Implementación” el cual será un documento separado y distinto como resultado de este plan.

Es importante hacer notar que este plan será implementado durante un tiempo. Párrocos, empleados y líderes parroquiales son animados a comenzar a trabajar con otros en la propuesta de grupo para permitir a los feligreses conocerse y aprender uno del otro, aún si la asignación de párroco o cambios de empleados no resultan o ni se sigue adelante. Esto es para animar a la gente a ver la parroquia como una más amplia comunidad de fe sin tomar en cuenta la ubicación y no como una comunidad local geográficamente. Podemos comenzar con cosas sencillas como informar a las parroquias vecinas cuando oradores especiales van a venir o cuando se llevarán a cabo eventos. Algunas puede que quieran considerar la publicación conjunta de boletines de la parroquia, lo cual puede resultar en un ahorro. Relaciones de trabajo que ya existen entre parroquias deberían continuar y servir como ejemplo, aún si va más aya o son diferentes del propuesto grupo. Se anima al Área Local de Planificación a formar “Consejos Coordinadores” y a comunicar la hora de las misas y a considerar hacer el horario de tal manera que no todas las misas de fin de semana sean celebradas a la misma hora cuando más de una iglesia exista en una ciudad o condado.

Al seguir avanzando también necesitamos estar conscientes de los cambios demográficos de los fieles católicos en nuestra diócesis y los Estados Unidos, en su totalidad. Dar la bienvenida a la variedad de culturas dentro de nuestra expresión compartida es generosamente recompensada y aumenta la promesa de que verdaderamente somos “una iglesia en la tierra unidos en Jesús. Una necesidad inmediata es una respuesta al crecimiento de la comunidad hispana. ¿Cómo pueden ser incorporados el lenguaje, las tradiciones y las costumbres dentro de más celebraciones litúrgicas para mantener estos miembros fieles católicos involucrados en la vida de la parroquia?

¿Qué significa la escasez de sacerdotes en relación a proveer una presencia en nuestras universidades? Esto ha sido una prioridad diocesana y continua así. ¿Existen otras maneras de mantener los estudiantes involucrados en la fe católica si no hay nadie disponible para celebrar misa en la universidad? Actualmente diez de las universidades tienen

El hace que el cuerpo crezca, con una red de articulaciones que le dan armonía y firmeza, tomando en cuenta y valorizando las capacidades de cada uno. Y así el cuerpo se va construyendo en el amor. Ef. 4:16

ahí misa de domingo. Asimismo, más allá de las responsabilidades de las parroquias los sacerdotes y ministros provee cuidado en otras instituciones incluyendo hospitales, prisiones y escuelas católicas. Esto significa que el reto que encaran los empleados y particularmente los párrocos está siempre cambiando y creciendo en complejidad. No solo se le está pidiendo a los sacerdotes ser párrocos de más de una parroquia (a nivel nacional 50% de todas las parroquias comparten su párrocos con por lo menos otra parroquia o misión) pero también más consejería, demandas administrativas y ecuménicas también están requiriendo de tiempo. Muchas comunidades parroquiales están haciendo la pregunta: “¿Cómo podemos nosotros cuidar de nuestro sacerdote?”

Tres estudios específicos fueron identificados los cuales necesitan ser emprendidos tan pronto como sea posible para determinar el mejor uso de los recursos y abordar las futuras necesidades de espacio para culto. Además de las necesidades mencionadas ya identificadas las cuales deberían ser implementadas en toda la diócesis, necesidades específicas fueron identificadas en cada Área Local de Planificación las cuales necesitarán ponerse en vigor a manera de seguir adelante. Estos estudios y necesidades específicas están listados más abajo por Área Local de Planificación:

Área Local de Planificación 10:

- Cambios en la población están ocurriendo y se debería llevar a cabo un estudio demográfico, particularmente en el corredor de la I-64 que rodea Waynesboro antes de que la diócesis compre terreno
- El Obispo necesita enviar una carta a la Provincia Dominicana pidiendo que ellos acepten a St. George como una Misión Parroquial

Área Local de Planificación 11:

- Actualmente existen tres parroquias en el área del este de Henrico County (dos en la ciudad de Richmond y una en Highland Springs) y una en New Kent County que forman un “Grupo” como está descrito en el Plan Estratégico Diocesano. Las cuatro parroquias han experimentado cambios demográficos en los últimos años y reconocen la necesidad de compartir recursos humanos (sacerdotes así como también empleados de la parroquia) o consolidar por lo menos una (o más) lugar(es). Además, la parroquia en New Kent County ha estado recaudando dinero para una posible expansión del edificio de la iglesia. Antes de que algún proyecto mayor de construcción sea aprobado, se necesita hacer un análisis demográfico de las proyecciones de crecimiento y una recomendación acerca de la mejor acción a tomar.

Área Local de Planificación 14:

- Los estudiantes de Roanoke College necesitan ser transportados a la misa de domingo

Área Local de Planificación 19:

- St. Paschal Baylon y St. Catherine of Siena deberían emprender un estudio demográfico para evaluar la viabilidad de una futura fusión.

Y finalmente, como individuos y como una comunidad diocesana deberíamos continuar preguntándonos, “¿A qué me está llamando Dios a hacer ahora en este momento y lugar con mis dones y recursos?” por el

bienestar de toda la iglesia aquí en la tierra. Es nuestra esperanza, aunque mientras el movernos a una mayor colaboración entre nuestras parroquias puede ser un reto, promoverá una mayor oportunidad para la evangelización y una mayor respuesta a la corresponsabilidad y así resultar en un entendimiento más vibrante y completo de “Iglesia”.

“Porque yo se muy bien lo que haré por ustedes; les quiero dar paz y no desgracia y un porvenir lleno de esperanza, palabra de Dios.”

Jeremías 29:11

Glosario de términos

Grupo Típicamente se refiere a dos o más parroquias que comparten recursos, usualmente un sacerdote como párroco, pero otros ministros son también compartidos.

Coordinador de Grupo es una posición asalariada administrativa y pastoral contratada por un grupo de parroquias para ayudar a administrar el trabajo diario entre dos o más parroquias, incluyendo la supervisión de los empleados, los horarios litúrgicos, los ministros y las instalaciones. Las tareas individuales pueden variar de Grupo en Grupo dentro de la Diócesis de Richmond. El individuo se reporta a un párroco. (Una descripción completa de trabajo se puede encontrar en la oficina de Recursos Humanos de la Diócesis de Richmond.)

Consejo Pastoral Diocesano, presidido por el Obispo diocesano, es un cuerpo el cual incluye el clero, los religiosos y los laicos especialmente escogidos para investigar los asuntos relacionados con las actividades pastorales, a considerarlas, y a formular conclusiones prácticas que les conciernan.

Comisión de Planificación Pastoral Diocesana es un cuerpo compuesto de once miembros, nombrados por el Obispo, para asegurar la vitalidad de las parroquias y estructuras diocesanas y para aconsejar al Obispo sobre el uso efectivo y eficiente de los recursos pastorales.

Área Local de Planificación incluye parroquias específicas en un área geográfica definida, agrupada para el propósito de desarrollar un borrador de planes locales para el proceso de planificación estratégico diocesano.

Comité del Área Local de Planificación es un grupo, compuesto de miembros de cada una de las parroquias (incluyendo el párroco) y los ministros de universidades en un área geográfica designada, que se juntan para desarrollar el Plan Local para esa área geográfica designada.

Fusión se usa para describir el proceso de una o más parroquias uniéndose para formar una nueva comunidad parroquial. Típicamente involucrará la selección de un nuevo lugar para el edificio para la celebración y culto de la combinación de parroquias en el futuro.

Oficina de Planificación Pastoral está ubicada en la Cancillería y con empleados a medio y tiempo completo cuyas responsabilidades incluyen recolectar y analizar datos concernientes a las tendencias pastorales y proveer apoyo analítico y técnico a las parroquias y a otras estructuras diocesanas; la

Directora de la Oficina de Planificación Pastoral se reporta al Obispo y sirve de empleada a, y miembro de, la Comisión de Planificación Pastoral Diocesana.

Asociado Pastoral es una posición pastoral y administrativa asalariada contratada por una parroquia o grupo de parroquias para ayudar a proveer una miríada de apoyo ministerial. Las responsabilidades individuales pueden variar de parroquia a parroquia dentro de la Diócesis de Richmond. El individuo se reporta al párroco. (Una descripción completa de trabajo se puede encontrar en la oficina de Recursos Humanos de la Diócesis de Richmond.)

Consejo de Sacerdotes o **Consejo Presbiteral** es un grupo consultivo compuesto de sacerdotes que están para asistir el obispo diocesano en su forma de gobierno pastoral.

Asociado Pastoral Superior es una posición administrativa y pastoral asalariada contratada por una parroquia o grupo de parroquias para ayudar a administrar las actividades diarias y ministerios en una parroquia o grupo de parroquias, incluyendo la supervisión de los empleados, los horarios litúrgicos, el consejo pastoral y el consejo financiero, todos los ministerios y las instalaciones. El individuo se reporta al párroco canónico asignado por el Obispo. (Una descripción completa de trabajo se puede encontrar en la oficina de Recursos Humanos de la Diócesis de Richmond.)

Celebraciones de Domingo en Ausencia de un Sacerdote (SCAP por las siglas en inglés) – Cuando por varias razones incluyendo la distribución desigual de sacerdotes, o en caso de emergencia cuando un sacerdote no está disponible, para mantener la vitalidad de la vida de la parroquia, el Obispo dará permiso para la implementación del rito, cuando no sea posible asistir a la celebración de domingo de la Eucaristía. Directrices para la implementación pueden ser encontradas en la página electrónica de la Oficina de Culto Diocesana en: http://www.richmonddiocese.org/worship/docs/scap_policy.pdf

Suprimir – El término canónico usado para dar fin a la existencia de una parroquia. Comúnmente conocido con “cerrado”.

Comités de Planificación por Vicariato son nombrados por los tres Vicarios episcopales en cada uno de los tres Vicariatos, que hacen recomendaciones a la Comisión de Planificación Pastoral basados en el conocimiento de su región con respecto a los cambios demográficos y las necesidades de la parroquia.

Responsabilidades del Párroco/Parroquia

Las siguientes responsabilidades deberían ser abordadas en una comunidad parroquial viable. En última instancia la responsabilidad cae sobre el párroco, pero las obligaciones pueden ser delegadas donde sea apropiado a un asociado pastoral superior u otro ordenado entrenado o empleado laico.

- orar diariamente, especialmente la Liturgia de las Horas (c. 276)
- proclamar la palabra, principalmente predicando (c. 528, 1)
- ofrecer instrucción catequética directamente o con otros (c. 528, 1)
- fomentar obras de justicia social (c.528,1)
- animar el retorno de aquellos que han dejado de practicar la fe (c. 528, 1)
- celebrar devotamente la Santa Eucaristía y todos los sacramentos (c. 528,2)
- promover la confesión frecuente y hacer posible la celebración regular de ese sacramento (c. 528,2)
- prevenir abusos en la liturgia (c.528,2)
- asistir en la preparación de las parejas al matrimonio y asistir a los matrimonios (c.530,4)
- administrar bautismo y, donde sea apropiado, la confirmación (c.530,1)
- administrar el Viático y la unción de los enfermos, administrar, donde sea apropiado, bendiciones apostólicas (c. 530,7)
- presidir en más celebraciones solemnes de la Eucaristía en domingos y días de precepto (c. 530,3)
- representar la parroquia en todos los asuntos jurídicos (c. 532)
- cuidar de los bienes espirituales de la parroquia de acuerdo con las normas del cc. 1281-1284
- presidir en las reuniones de los consejos pastoral y financiero de la parroquia (cc. 536 § 1, 537)
- promover evangelización y ayuda fuera de la parroquia (c. 211, c. 529 §1)
- promover acción social y justicia social (c. 287 §1; c. 529 §2)
- supervisar las finanzas, y el cuidado de los edificios//bienes; mantener registros parroquiales (cc. 532, 535; Cf. cc.1281-1288)
- asegurar comunicación dentro de la parroquia y con las oficinas diocesanas (c. 529 §2)
- supervisar material relacionado con recursos humanos incluyendo el contratar, la supervisión, el entrenamiento y el desarrollo del personal de la parroquia de acuerdo con las políticas diocesanas (c. 1286)

Además, el párroco y los feligreses son animados a estar involucrados en una mayor promoción con el resto de la comunidad sobre el ecumenismo. (Cf. c. 256 §1)

Comunidad Parroquial Vibrante y Completa en Ministerios

El propósito de esta descripción es proveer a la Comisión de Planificación Pastoral Diocesana con el criterio que será usado como guía en su proceso de evaluación parroquial. Esta información también será útil para los Comités de Planificación Local en entender que es lo que se espera de una parroquia.

La Iglesia define una parroquia como “una determinada comunidad de fieles constituida de modo estable en la Iglesia particular (por ejemplo diócesis), cuya cuidado pastoral, bajo la autoridad del Obispo diocesano, se encomienda a un párroco, como su párroco propio.” (c. 515) Las parroquias no existen por si mismas pero son establecidas dentro de una diócesis a manera de facilitar el llevar a cabo la misión confiada a la Iglesia por Jesucristo.

La parroquia es el primer lugar donde los católicos son traídos dentro de la iglesia como miembros y donde viven su fe en comunión con el Señor y el uno con el otro. A través de la comunidad de fe, los católicos descubren sus talentos y reconocen el llamado de Dios para usar estos talentos en el servicio a otros. El documento diocesano *Caminamos por Nuestra Fe* ayuda a especificar esa misión al explicar como se espera que todas las parroquias participen en alguna medida en el proveer la Palabra, el Culto, el Servicio y la Comunidad. Estas son más profundamente descritas como la proclamación de las Buenas Nuevas de Jesucristo como es pasada a través de la Iglesia Católica, la celebración de los Sacramentos, especialmente la celebración de domingo de la Eucaristía, sirviendo a las necesidades de nuestros compañeros hombres y mujeres y viviendo esa fe como una comunidad, particularmente reconociendo y acogiendo el papel de la familia, la Iglesia Doméstica.

Todas las comunidades parroquiales en la Diócesis de Richmond deben estar activamente dedicadas en llevar a cabo la misión de Jesús. Para hacer eso como una parroquia vibrante y completa en ministerios, la comunidad evaluará a través de la Comisión Diocesana de Planificación Pastoral utilizando el criterio listado abajo.

1. **Criterio Funcional.** De acuerdo a la publicación diocesana *Caminamos por Nuestra Fe* el propósito subyacente de una parroquia es:
 - a. como lugar en el que se relata la **palabra** salvadora para que “crezcan en la gracia y en el conocimiento de nuestro Señor y Salvador Jesucristo” (2 Pedro. 3:18) (*Caminamos por Nuestra Fe* página 1);
 - b. un local para el **culto** de Aquel por Quien, a través de Quien y en Quien somos salvados (*Caminamos por Nuestra Fe* página 7);
 - c. como medio para reunir a los creyente en **comunidad** (*Caminamos por Nuestra Fe* página 12); y
 - d. como un trampolín para el generoso **servicio** de hermanas y hermanos dentro y fuera del Cuerpo de Cristo, la Iglesia (*Caminamos por Nuestra Fe* página 20).
2. **Criterio estructural** (lo que compone una parroquia)
 - a. Una Comunidad de todos aquellos católicos que viven dentro de los límites de una parroquia; son parte del grupo étnico por el cual se estableció la parroquia, o cualquier persona que no reúna el criterio de arriba, pero que es miembro inscrito o parte de un grupo étnico para el cual la parroquia tiene un misterio establecido.
 - b. Párroco (c.519ff).
 - c. Empleados (asalariados o voluntarios).
 - d. Un Concejo Financiero Parroquial (c.537) y un Consejo Pastoral (c.536).

Miembros del Comité de Planificación Pastoral Diocesano

Padre Charles Breindel, Chair, Párroco, Sacred Heart Parish, Danville
Rev. Sr. Robert Durel, Diácono, Holy Spirit Parish, Virginia Beach
Sr. Jeff Foster, Portsmouth Administrador del Grupo de Parroquias, Portsmouth
Srta. Joan Kennedy, Immaculate Conception Parish, Hampton
Sra. Elizabeth Neu, Directora de Planificación Pastoral, Diócesis Católica de Richmond
Srta. Joan Pardue, Directora, Tecnología de Información, Diócesis Católica de Richmond
Sra. Sharon Phillips, Directora de Administración Parroquial, Church of the Redeemer, Mechanicsville
Monseñor Ken Rush, Párroco, Holy Cross Parish, Lynchburg
Monseñor. Thomas Shreve, Vicario General, Diócesis Católica de Richmond
Padre Jeremiusz Sojka, Párroco, Our Lady of Perpetual Help Parish, Salem
Sr. Frank Squillace, Administrador, Incarnation Parish, Charlottesville

Miembros del Comité de Planificación por Vicariato

Vicariato del Este

Rev. Mr. Robert Durel, Holy Spirit Parish, Virginia Beach
Sr. Jim Gildea, Prince of Peace, Chesapeake
Srta. Maureen Hayes, St. Pius X Parish, Norfolk
Srta. Joan Kennedy, Immaculate Conception Parish, Hampton
Monseñor Francis Muench, Vicario Episcopal, Vicariato del Este
Padre Brian Rafferty, Christ the King Parish, Norfolk

Vicariato del Centro

Padre Wayne Ball, St. John Parish, Highland Springs
Monseñor Walter Barrett, Vicario Episcopal, Vicariato del Centro
Sr. Tim Hulbert, St. Thomas Aquinas Parish, Charlottesville
Sra. Sharon Phillips, Church of the Redeemer Parish, Mechanicsville
Sr. Chuck Wilusz, St. Ann Parish, Colonial Heights
Srta. Cathy Woodson, St. Elizabeth Parish, Richmond

Vicariato del Oeste

Padre James Arsenault, St. Mary Parish, Blacksburg
Mr. Chris Barrett, Resurrection Parish, Moneta
Padre Charles Breindel, Sacred Heart Parish, Danville
Ms. JoAnn Detta and Ms. Marty Huber, representantes de la Región 10
Monseñor Ken Rush, Vicario Episcopal, Vicariato del Oeste
Padre Jeremiusz Sojka, Our Lady of Perpetual Help Parish, Salem
Mrs. Diane Walton, St. Andrew Parish, Roanoke

Presidentes y facilitadores de las Áreas Locales de Planificación

Presidentes

Vicariato del Este

LPA 1 -- Padre Joe Metzger

LPA 2 – Padre Jim Parke

LPA 3 – Monseñor Ray Barton

LPA 4 -- Padre Romeo Jazmin

LPA 5 – Monseñor Robert Perkins

LPA 6 – Padre John Abe

LPA 7 – Padre Rod Mingollo

Vicariato del Centro

LPA 8 – Padre Alan Lipscomb

LPA 9 – Padre Jay Wagner

LPA 10 - Padre Gregory Kandt

LPA 11 - Padre Wayne Ball

LPA 12 – Deacon Andy Ferguson

LPA 13 – Padre Pasquale Apuzzo

Vicariato del Oeste

LPA 14 - Padre Remi Sojka

LPA 15 - Padre Charlie Faul

LPA 16 – Sr. Jackie Hanrahan

LPA 17 – Padre Jim Arsenault

LPA 18 – Padre Jim Gallagher

LPA 19 – Padre Charles Breindel

Facilitadores

Vicariato del Este

Jeff Foster

Ann Ruggaber

Maureen Hayes

Neil Walsh

Bob Durel

Bob Ewan

Joan Kennedy

Vicariato del Centro

Patty Huffman

Cathy Woodson

Chuck Wilusz

Jack Follis

Frank Squillace

Sharon Phillips

Vicariato del Oeste

Sue Ellerbrock

Sydney Farnum

Dick Surrusco

Chris Barrett

Mike School

Anne Gibbons

Membresía de los Comités de las Áreas Locales de Planificación

Vicariato del Este

- LPA 1** – Jane Desmond, Geri Jones, Padre Ernest Bulinda, Earl Fraley, Robert N. Pretlow, Jr., Larry Dotolo, Theresa McPhillips, Padre Joe Metzger, Daniel Cook, Brian Dewey, Padre Brian Rafferty, Michelle Castillo, George Pintoff, Padre Joseph Hai-Nguyen, Kim Lieu Huynh, James Nguyen, Mary Margaret Callahan Lyons, Padre Daniel Klem, Len Weireter, Padre Venancio Balarote, William Jonson, Suzanne Jonson
- LPA 2** – Mary Ann Deluca, Padre Jim Parke, Paul Erny, Padre Mario Fulgenzi, OSB, Mary Ann Rowe, Padre James Griffin, Jean Morgan, Alfred P. Rovai, Marcus Espitia, Padre Joseph Facura, Rev. Sr. Cris Romero
- LPA 3** – Anthony Asalone, Padre Jim Parke, Ann Martin, Tom Johnson, Thad Nowak, Padre Joseph Slattery, Padre Salvador Anonuevo, Melchor Lazo, Sherri Schiulli, Padre Jay Biber, Dennis Hartig, Sarah Stansberry, Ginny James, Kevin Trail, Monseñor Raymond Barton, William Confer, Mary Margaret Scott, Betty Bell, Padre Estaban DeLeon, Wesley Fox, Marc Lambert
- LPA 4** – Padre Robert Cummins, Jr., Paul Garrity, Arline Musante, Rick Lessard, Gail Slavin, Betty Cahoon, Mark A. Harriman, Kathleen Wimbrough, Padre Romeo Jazmin, Keith Koon, Debbie Tucker, Andrea Gentry, Padre Kevin Willis, W.C. Gaunce, Mirna Missers, Padre Charles Saglio, Jr., Padre Michael Boehling, John Potter, Padre Kevin Segerblom, Naida Wyckoff, Padre Peter Bialkowski, James Cogswell, Dorothy Cogswell, Elenita (Chatty) Harpen, Jennifer Sears, Monseñor Michael McCarron
- LPA 5** – Mary Lynn Murphy, Linda Bergeron, Thomas Goodman, Padre Lawrence Mullaney, Jr., Nancy Dixon, Joe Paulus, Monseñor Bob Perkins, Padre Jim Curran, Bill Blomstrom, Edwin Nieves, Padre Ken Wood, Anthony Nguyen, Minh Tran, Padre Joseph Hai-Nguyen, Tyrone Fuller, Carroll Kelley, Padre Joseph B. Majewski, Kate Luke, Padre Anthony Morris, CSsR, Kathi Pollard, Padre Donald Cavey, Frances Farmer Pride, Christina Williams, Antonio Huggar, Paul Tuzzolo
- LPA 6** – MaryEllen Pitard, Padre Jim Cowles, Joseph Shabbott, Tom Hawksworth, Peg Meushaw, Padre John Boddie, Richard Churray, Padre Leo Guarnieri, Albertina (Tina) Woodford, Michael Woodford, Padre John Abe, Cathy Fronheiser, John McCormack, Daniel Burton, Padre Jim Curran, Elizabeth Johnson, John Colligan, Padre Peter Creed, Virginia (Ginny) Degnan
- LPA 7** – Padre Paschal Kneip, OSB, William Farley, Pauline Hoppe, Chris Bannon, Padre J Michael Breslin, Donald Clarke, Joan Natali, Jim Albright, Kathy Bredimus, Padre Rod Mingollo

Vicariato del Centro

LPA 8 – Robert Zupanek, Theresa A. Miller, Ronald Baron, Padre James Glass, OSB, Charles Mansfield, Patricia Irvine, Donna Selig, Angela Bergeron, Helga Fallis, Penny Hurt, Melinda Jennings, Richard Kwiatkowski, Chere Tew, Martha O'Brien, David Shoenthal, Padre Alan Lipscomb

LPA 9 – Rev. Mr. Ed Hanzlik, Frank Pezillo, Padre Jay Wagner III, Jim Ingle, Joyce Navary, Padre Lou Ruoff, Dick Commander, Cheryl Strobel, Padre Frank Wiggins, Jr., Richard Lonnemann, Norma Lonnemann, Padre Estaban Antes, Herb Funk, James E. Turner, Mary Jo Bankard, Padre Columba Nnorom, Tom Van Petten, Desi Maldonado, D.A. "Fred" Maldonado

LPA 10 – David Maccarelli, Padre Joseph D'Aurora, LCDR, Dennis DiVito, Padre Luke Clark, Padre Brian Mulcahy, OP, Julie Martel, Dan Kalas, Joan Murphy, Padre Gerald Przywara, Padre Tony Marques, Frank Sherwood, Ellen Sherwood, Padre Rolo Castillo, John Keicher, Rob Nowicki, Francis (Gene) Baker, Padre Alex Credo, Jim Shirron, Tom Healey, Padre Gregory Kandt, Bob Kroner, Jane Lilly, Megan Sorg, Padre Luke Clark, Paul Kudrav, Rev. Sr. Fred Laspina, Padre Tom Mattingly, Stephen Cady, Padre Dennis McAuliffe

LPA 11 – hermana Victoria Busch, RSHM, Nick Stein, Ed Gerardo, Padre Patrick Golden, Beth Laws, Padre James Begley, Jr., Chris Bevan, Tom Grasberger, Monseñor Walter Barrett, Ben Miles, Gail Robinson, Padre James Kauffmann, Jamie Rupkey, Bryan Walsh, Bob Burge, Monseñor William Carr, John McCulla, Frances Pope, Padre Andrew Sagayam, Barbara Vaughan, Padre Peter Creed, Irma Gregory, David Shields, Barbara Simmons, Padre Wayne Ball, Donna Garrett, Therese Johnson, Mark Collins, Connor Shiel, Ann Kerr, Richard Robinson, Padre George Zahn, Padre Bob Brownell, William Mee, Alexander Raimo, Padre Barnaba Anikoh

LPA12 – Jane Nucup, Eileen Jacxsens, Khiet Pham, Monseñor Joseph Pham, Imelda Tran, Padre Michael Duffy, JCL, Maureen Falkenbach, Steve Haerbig, Bill Ibinson, Wade Evans, Rosario Igharas, Padre Bob Spencer, William Gaspar, Padre Christian Haydinger, David Klisz, Bob Harvey, Maureen Kopf, Cathy Akers, Rich Bemis, Padre Walter Lewis, Robert R. Luiggi, Frank Leaming, Padre Dan Brady, Bonnie Campbell, Ivonne Gordillo

LPA 13 – Brady Beveridge, Pete Polignone, Padre Steven Rule, Howard Hayghe, Tom Hayghe, Chris Corrigan, Monseñor Mike Schmied, Alberto Torres, Padre Don Lemay, Lisa Moore Martin, Michael (Mike) Nelson, William (Bear) Bryan, Michael Bryner, Padre Pat Apuzzo, Barbara Bodeman, Padre Jeffery Garcia, Mary Harrison, Padre Adrian Harmening, OSB, Padre Peter Young Kyo Kim

Vicariato del Oeste

LPA 14 – Susan Grettler, Padre Charles Brickner, Padre René Castillo, Donna Clements, Mary O'Connor, James McDonald, Kathleen Tully, John Langan, Monseñor Joe Lehman III, John Wielgus, Brian Corbett, Padre Remi Sojka, Susan Thompson, Jack Cannon, Kevin Hanna, Padre John McGinnity, Monseñor Thomas Miller, Larry Ptaschek, Lisa Soltis, James Allen, Jaime Benavidez, Mary Kay Williams, Padre Louis Benoit, Paul Cormier, Rita Luther

LPA 15 – C. Michael Robison, Jim Cowan, Kathy Hutson, Padre Paul Maier, Jeanette Crum, Padre Tim Keeney, Jeri Whitely, Katy Kirk, Guenter Schlottmann, Dolores Boehm, Randy Watts, Rose Lester, hermana Maria Timoney

LPA 16 – Patty Brenner, Sheri Elder, Melanie Jorgensen, Kate Boyer, Padre Timothy Allen Drake, Barron Flanary, Larry Jackson, Jane Sandt, Martha Liston, Jim Liston, Sandra Bost, Donna Lambert, Franchette Fanelli, hermana Bernie Kenny, Cindy Mullins, hermana Mary Hecker, Padre Gaudy Pugat, Doug Vance, Padre Michael Herbert, Elsie Kern, Michael O'Donnell, Lawrence Bender, Cathy Bolling, Padre Roland Ray Hautz, GHM, Dan Asbury, Felicia deCourcy, Denise Mathews, Casimer Renkiewicz

LPA 17 – Karen Melendez, Teresa Volante, Padre John Grace, Vincent Meehan, Patricia Muldoon, Gregory Knoll, Michael Marcenelle, Padre John Prinelli, Sallie Ann Gill, Steve Stafford, Padre Jim Arsenault, Lois Carroll, Eileen Ivasauskas

LPA 18 – Kathryn Bowden, Patricia (Tricia) Christian, Thomas (Tom) Doyle, Monseñor Ken Rush, Jeanne Craig, John McKeown, Padre Stephen McNally, Pat Bonnewitz, Padre Jim Gallagher, Fran Lecco, Debbie Buccoza, Monseñor Joe Lehman III, Judy Spitz, Padre Daniel Kelly, Padre James Dorson, Janet Jones, Norah Jones, Kevin Wesolowski, Dianna Lavoie, Patricia Wood

LPA 19 – Connie Fletcher, Stephen Bailey, Charles Piluso, Marguerite (Eddie) Dees, William (Bill) Waymouth, Eric Toone, Michelle Ah, Padre Silvio Kaberia, Evelyn Bertness*, Padre Charles Breindel, Raymond Carr, Richard (Dick) Ephgrave, Padre Joseph Torretto, Charles Cowenhoven, Sandra Saseen-Smith

**Srta. Bertness falleció durante el proceso de planificación.*